



Trude Maas wil verbinden en versnellen met de UDB

'Om goud te verzilveren, moet je lef tonen'

TEKST MART RIENSTRA FOTOGRAFIE HANS KOKX

'De kansen liggen in Utrecht voor het oprapen. Met haar bloeiende kenniseconomie en kwalitatief uitstekend onderwijs, maar ook met een bruisende cultuursector, de centrale ligging en de creativiteit heeft Utrecht goud in de handen. De stad moet het echter nog wel verzilveren.' Bovenstaande quote staat centraal in een rapport van PricewaterhouseCoopers over de kracht en strategie van de stad Utrecht. De overhandiging aan burgemeester Aleid Wolfsen in juli van dit jaar vormde tevens de start van de Utrecht Development Board (UDB). Voorzitter van dit onafhankelijke adviesorgaan is Trude Maas-de Brouwer. De 62-jarige wil verbinden en stimuleren om te komen tot aansprekende resultaten.

Haar entree in de UDB was voor velen een verrassing. Als onder meer voorzitter van de raad van commissarissen van Philips Nederland, ex-senator voor de PvdA en lid van de raad van commissarissen van ABN AMRO vertoefde Trude Maas doorgaans in landelijke kringen. 'Dat ik in deze boot ben gestapt, heeft vooral met mijn liefde voor Utrecht te maken. Ik zie het als een logisch uitvloeisel van mijn verbintenis met de stad. Daarbij ben ik bovenal reëel; Nederland staat rood en niet zo'n klein beetje ook. De staat is blut, gemeenten zitten dus ook op zwart zaad. Voorlopig hoef je vanuit de lokale overheid weinig financiële injecties in welke vorm dan ook te verwachten. Dan is het dus aan particuliere partijen om bepaalde taken deels over te nemen. De UDB is zo'n initiatief, waarbij het bedrijfsleven aantoont dat maatschappelijk verantwoord ondernemen een serieus onderwerp is.'

Onjuist beeld

Het bovenstaande vormde voor Maas deels de reden waarom ze 'ja' zei toen Wolfsen haar dit voorjaar polste voor de functie van voorzitter van de UDB. 'Daarnaast zie ik echt kansen, vooral door verbindingen te realiseren in een netwerk zoals een stad. Als ik iets heb geleerd door mijn ervaring in tal van sectoren van de samenleving is het dat vaak een onvolledig, onjuist en dus negatief beeld bestaat van ambtenaren, ondernemers en bestuurders. Meestal als gevolg van een gebrek aan kennis. Door partijen bij elkaar te brengen en daarbij ieders talent en expertise centraal te stellen, ontstaat altijd een verbindend en versnellend effect.'

Cadeautjes

Dat Utrecht op dit gebied een flinke achterstand heeft op andere steden waarin Maas actief is geweest – Eindhoven,

Rotterdam – is volgens haar te wijten aan een gebrek aan noodzaak. 'Utrecht heeft door haar centrale ligging, de goede infrastructuur en de aanwezigheid van vooraanstaande onderwijsinstututen en bedrijven veel "cadeautjes" ontvangen, zonder daar een reële inspanning tegenover te plaatsen. Er is te weinig geïnvesteerd in netwerken. Lang niet iedereen kent elkaar in Utrecht en weet elkaar dus te vinden. Blijkbaar was dat niet nodig. Nu is de urgentie er echter wel.' Maas verwijst onder meer naar de problemen op de arbeidsmarkt. 'Vooral jeugdige afgestudeerden vinden steeds minder makkelijk een geschikte baan. Daarom moet de aansluiting tussen onderwijs en bedrijfsleven veel beter.' Zo wil de UDB een 'Stadslab' creëren waarin vraag en aanbod – ook op het gebied van stages – dichter bij elkaar komen.

Lokaal leiderschap

Zo concreet als in bovengenoemd voorbeeld zijn de denkbeelden van de UDB op andere punten nog niet of nauwelijks. 'Ho ho, we zijn nog maar net begonnen. Enig respijt is op zijn plaats.' Maas waakt er wel voor om leiding te geven aan een clubje dat een keer per jaar een lijvig, nauwelijks leesbaar rapport schrijft en voor de rest vooral wat gezellig vergadert. 'Integendeel, onze taak is verbinden en stimuleren. Ook zonder subsidies of budgetten is dat heel goed mogelijk. Daarvoor moet je zowel op zoek naar creatieve en realistische initiatieven als naar lokaal leiderschap. In dat laatste verband geniet ik van zo'n man als Frans van Seumeren. Die is bereid om zijn nek

uit te steken, op één voorwaarde: dat de club zich verankert met de stad en al haar inwoners. Dat is zijn missie; deze wens komt uit zijn tenen. Anderen zien dit, gaan hierin mee en organiseren allerlei maatschappelijke initiatieven, waarin FC Utrecht haar betrokken gezicht toont. Het is toch geweldig om dit sneeuwbal-effect te versterken door met de club ook de sociaal zwakkere wijken in Utrecht in te gaan en te verlevendigen?’

Kampioen telewerken

Het enthousiasme van deze ‘import-Utrechtse’ zoals ze zichzelf steevast noemt, is oprecht. ‘Om goud te verzilveren, moet je actiegericht opereren en vooral: lef tonen. Niet wachten op anderen of dingen doen zoals het eerder is gedaan. Nee, durf je te onderscheiden.’ Maas somt op verzoek een aantal voorbeelden op. ‘Bereikbaarheid is een groot probleem in deze regio. Als we allemaal op hetzelfde moment in de auto stappen, raken de autowegen naar de kantorenparken overvol en staan we stil. Dat kost tijd, geld en motivatie. Wachten op een oplossing vanuit het Rijk biedt Utrecht nu geen soelaas. Creëer daarom zelf een antwoord: maak onderling afspraken over hoe laat je als bedrijf, of nog beter: als bedrijventerrein ’s ochtends begint. Rijnsweerd start om acht uur, Papendorp om half negen, Lage Weide om negen uur, et cetera. Ik weet niet of het reëel is, maar je kunt het toch onderzoeken en proberen? Net zoals telewerken. Daar is deze stad als ICT-dienstverlener eigenlijk voor gemaakt.’ Utrecht, kampioen telewerken. Maas vindt het goed klinken,



‘Bescheidenheid is een deugd, maar niet als legitimatie om aan de zijlijn af te wachten.’

beter dan het huidige imago van de stad. ‘Bescheidenheid is een deugd, maar niet als legitimatie om aan de zijlijn af te wachten. Utrecht mag er zijn. Het wordt

tijd dat we onze bedrijven, universiteiten, schouwburgen maar vooral onze mensen op de voorgrond plaatsen.’ ■

ERFENIS DER BABYBOOMERS

Naast bij de UDB is Trude Maas-de Brouwer actief in vele andere functies. Als één van de machtigste vrouwen in Nederland wendt ze haar invloed als onafhankelijk bestuurder en toezichthouder regelmatig aan voor onder meer verbetering van het onderwijs, de positie van vrouwen in de top van Nederland, talentontwikkeling en sociaal verantwoord ondernemen. Maas wil de samenleving graag veranderen, verbeteren. ‘De babyboomers hebben ons welvaart bezorgd, maar ze zijn ook verantwoordelijk voor extreme verrijking, machtswellust en verloedering. In dat opzicht laten ze de wereld niet mooi

achter.’ Als babyboomer voelt ze zelf zich ook aangesproken. Daarom leunt Maas niet achterover, maar zet zich in om achterhaalde patronen en denkbeelden uit de samenleving te weren. ‘Neem het idee dat de staat voor je zorgt, van de wieg tot het graf. Dat is toch absurd. Niemand wil dat. Bovendien heeft de overheid de handen vol aan haar kerntaken: onderwijs, veiligheid en zorg. De burger – en de ondernemer – heeft het recht én de plicht om zijn eigen leven in te richten. Dus stop met die regel- en bemoeizucht. Verbeter een toezichthouder de kwaliteit van mijn leven? Nee toch!’